

פקודות המטה הארצי			פקודות משטרת ישראל של המפקח הכללי	
מספר: 07.03.01	תת-פרק: גמולים וזכויות	פרק: תנאי שירות	תאריך פרסום: 31/12/2020	תאריך תחילה: 31/12/2020
שם פקודת המטה הארצי: זכות שוטר לנופש שנתי			תאריך ביטול:	תאריך ביטול:
			נוסח: 6	נוסח: 6

תוכן העניינים

1. הגדרות
2. כללי
3. זכות שוטר לנופש שנתי
4. איסור העברת הזכאות לנופש וצירוף אורחים לנופש שנתי
5. קביעת סוג הנופש השנתי שהשוטר זכאי לו
6. מכסת ימי הנופש השנתי והאפשרות לפצלם
7. מועד מימוש הנופש השנתי
8. השתתפות השוטר בעלות הנופש השנתי
9. שוטר שהיה זכאי לנופש משפחות ועבר לתפקיד המזכה בנופש מבצעי
10. שוטר שהיה זכאי לנופש מבצעי ועבר לתפקיד המזכה בנופש משפחות
11. שוטר בחופשה ללא תשלום
12. שוטר בתקופת השעיה
13. שוטר שסיים את השירות במשטרה
14. דמי ביטול

15. הפסקת נופש שנתי או אי הגעה לנופש

16. ביטול פקודת מטא"ר

07.03.01 – זכות שוטר לנופש שנתי

1. הגדרות

בפקודת המטא"ר הזאת –

א. **"בן משפחה"** – כל אחד מאלה

(1) **"בן זוג"** – כל אחד מאלה:

- (א) מי שרשום ברשומות המשטרה כבן זוגו של השוטר, לרבות מי שרשום כידוע בציבור של השוטר כקבוע בפקודת המטא"ר 09.01.05 - "דיווח ועדכון נתונים אישיים של שוטר";
- (ב) אם לשוטר אין בן זוג הרשום ברשומות המשטרה – רשאי לצרף כל אדם על פי בחירתו.

(2) **"ילד"** – כל אחד מאלה:

- (א) ילדו של השוטר ובלבד שהוא רווק עד גיל 21 במהלך שנת העבודה, לרבות ילד שרשום ברשומות המשטרה כילדו על פי הקבוע בפקודת המטא"ר 09.01.05 – "דיווח ועדכון נתונים אישיים של שוטר";
- (ב) ילד שנמצא אצל השוטר כמשפחת אומנה, והשוטר המציא על כך את כל המסמכים הנדרשים כקבוע בפקודת המטא"ר הרלבנטית;
- (ג) ילד מעל גיל 21 – שהשוטר הוא האפוטרופוס החוקי שלו;
- (ד) ילד מעל גיל 21 – אם במועד הנופש הוא טרם סיים שירות חובה, שירות לאומי או שירות אזרחי.

ב. **"חופשת לידה"** – חופשת לידה והורות בתשלום דמי לידה (חל"ד), וחופשת לידה והורות ללא תשלום דמי לידה (חלדל"ד) כקבוע בפקודת המטא"ר 07.04.03 – "הזכות לחופשת לידה וזכויות אחרות בגין לידת ילד ואימוץ ילד או קבלת ילד כהורה מיועד או כהורה אומנה".

ג. **"נופש שנתי"** – נופש מבצעי או נופש משפחות;

ד. **"קרוב משפחה"** – כל אחד מאלה: אב, אם, בן, בת, אח, אחות לרבות כל אחד מאלה על דרך האימוץ וכן בן זוג;

ה. **"ר' אמ"ש"** – או מי מטעמו;

ו. **"שוטר"** – מי שגויס על פי פקודת המשטרה [נוסח חדש], התשל"א – 1971, למעט שוטר חובה המשרת במשמר הגבול או ביחידה אחרת של המשטרה מכוח הוראות חוק שירות בטחון [נוסח משולב], התשמ"ו – 1986;

ז. **"שמ"ז שהוא גם גמלאי"** – (בפקודת המטא"ר הזאת: **"שמ"ז גמלאי"**) – שוטר מוסף זמני על פי הקבוע בסימן א' של הפרק הרביעי לפקודת המשטרה [נוסח חדש] התשל"א – 1971, שכותרתו שוטרים מוספים זמניים ומוצב על תקן של שוטר או שוטר השוהים בחופשת לידה.

ח. **"שנת עבודה"** – תקופה שתחילתה ב-1 בינואר וסיומה ב-31 בדצמבר של אותה שנה;

ט. **"תצהיר"** – על פי הקבוע בפקודת הראיות [נוסח חדש], התשל"א – 1971;

2. כללי

- א. נופש שנתי של שוטר הוא אירוח של השוטר יחד עם בן משפחה או אדם אחר שהשוטר רשאי לצרף אליו כמפורט בסעיף 1א, במקום נופש מתוך רשימת מקומות נופש שמפרסם רמ"ח פרט או מי מטעמו.
- ב. השוטר מחויב להיות נוכח במהלך כל ימי הנופש במקום הנופש שבחר.
- ג. המשטרה משלמת לספקי השירות בהתאם לזכאות השוטר. שוטר המגיע למקום הנופש בהרכב חסר מזה שנרשם ואושר באתר ההזמנות, יעדכן על כך את חוליית נופש או את ספקי השירות בהקדם האפשרי.
- ד. שוטר שעתיד להתחתן תוך שלושה חודשים מיום מועד הנופש, זכאי לקבל הטבת "ירח דבש", זאת בכפוף להצגת אישור הרשמה לנישואין או על פי תצהיר שמסר לחוליית נופש.

3. זכות שוטר לנופש שנתי

- א. שוטר זכאי לנופש שנתי בכל שנת עבודה אם התקיים אחד מאלה:
- (1) השוטר משרת שירות קבע במשטרה 12 חודשים לפחות;
 - (2) השוטר משרת במשטרה בשירות קבע 6 חודשים לפחות והתקיימו בו כל התנאים האלה:
 - (א) השוטר שירת בשירות קבע במשטרת ישראל, בצה"ל, בשב"ס, בשב"כ או במוסד למודיעין ולתפקידים מיוחדים או במשרד לבטי"פ תקופת שירות שמשכה 6 חודשים לפחות;
 - (ב) השוטר לא מימש את זכותו לנופש שנתי באותה שנת עבודה בעת שירותו במקומות המפורטים בסעיף (א);
 - (ג) לא חלפו יותר מ- 18 חודשים מיום שחרורו מן השירות במקומות המפורטים בסעיף (א) ועד גיוסו למשטרה.
 - (3) השוטר יהיה זכאי לנופש שנתי מיום גיוסו למשטרה אם התקיימו כל התנאים האלה:
 - (א) השוטר שירת בשירות קבע במשטרת ישראל, בצה"ל, בשב"ס, בשב"כ או במוסד למודיעין ולתפקידים מיוחדים או במשרד לבטי"פ תקופת שירות שמשכה שנה לפחות;
 - (ב) השוטר לא מימש את זכותו לנופש שנתי באותה שנת עבודה בעת שירותו במקומות המפורטים בסעיף (א).
 - (ג) חלפו עד 3 חודשים מיום שחרורו מן השירות במקומות המפורטים בסעיף (א) ועד גיוסו למשטרה.
 - (4) שוטר או שוטרת השוהים בחופשת לידה כהגדרתה בסעיף 1ב שהתקיימו לגביהם אחת החלופות שבסעיפים 1-3) לעיל – זכאים לנופש.
- ב. על אף הקבוע בסעיף א – השוטרים האלה לא יהיו זכאים לנופש שנתי:
- (1) תובע במעמד שמ"ז שמוצב על תקני שוטר או שוטרת ששוהים בחופשת לידה והורות;
 - (2) סטודנט בשכר שעתי במעמד שמ"ז;
 - (3) מתמחה במשפטים במעמד שמ"ז;
 - (4) שמ"ז/גמלאי כהגדרתו בסעיף 1ז.

ג. תובע במעמד שמ"ז שמוצב על תקני שוטר או שוטרת בחופשת לידה והורות, סטודנט בשכר שעתי במעמד שמ"ז ומתמחה במשפטים במעמד שמ"ז, שסיימו את תקופת העסקתם במעמדם כמפורט לעיל, וגויסו לשירות קבע במשטרה – יהיו זכאים לנופש שנתי לאחר שישלימו במצטבר תקופה של 12 חודשי שירות, חלקה במעמדם הקודם וחלקה בשירות קבע - ובלבד ששירתו חצי שנה לפחות בשירות קבע.

ד. סטודנט בשכר שעתי במעמד שמ"ז ומתמחה במשפטים במעמד שמ"ז, שהתגייסו למשטרה לשירות קבע לפני מועד התיקון של פקודת המטא"ר הזאת – יהיו זכאים לנופש שנתי לאחר שהשלימו תקופת שירות של ששה חודשים בשירות קבע בלבד.

4. איסור העברת הזכאות לנופש וצירוף אורחים לא זכאים לנופש שנתי

- א. זכות שוטר לנופש שנתי היא זכות אישית. שוטר לא יעביר את זכותו לנופש שנתי לשוטר אחר או למי שאינו שוטר (גם אם מדובר באחד מבני משפחתו).
- ב. שוטר לא יצרף לנופש השנתי אדם שאינו עומד בתנאי הזכאות בסעיף 1א בהגדרות, אלא בתוספת תשלום ובכפוף לתיאום מול ספק הנופש.

5. קביעת סוג הנופש השנתי שהשוטר זכאי לו

- א. **נופש מבצעי**
- שוטר הזכאי לנופש שנתי יהיה זכאי לנופש מבצעי אם הוא ממלא את כל התנאים האלה:
- (1) השוטר מתוגמל ברמת פעילות א+, טיסה וחבלה במשך 6 החודשים שקדמו ליום יציאתו לנופש;
- (2) השוטר משרת במשרה מלאה ביום יציאתו לנופש השנתי ובמשך ששת החודשים שקדמו ליום יציאתו לנופש השנתי.
- ב. **נופש משפחות**
- שוטר הזכאי לנופש שנתי ואינו זכאי לנופש מבצעי – יהיה זכאי לנופש משפחות.

6. מכסת ימי הנופש השנתי והאפשרות לפצלם

- א. **מכסת ימי הנופש השנתי**
- (1) מספר ימי הנופש השנתי שהשוטר זכאי להם יהיו כקבוע בנהלי אמ"ש.
- (2) מכסת הימים שתיקבע לנופש המבצעי תהיה גדולה ממכסת הימים שתיקבע לנופש המשפחות.
- ב. **פיצול הנופש לשני מחזורי נופש**
- (1) שוטר הזכאי לנופש מבצעי זכאי לפיצול נופש שנתי והמועדים בהם ניתן לפצל את הנופש השנתי יפורטו באתר האינטרנט, במסגרת תנאים ונהלים להזמנת נופש.
- (2) שוטר הזכאי לפצל נופש רשאי לפצל את מכסת ימי הנופש השנתי שהוא זכאי לה באותה שנת עבודה לשני מחזורי נופש, ובלבד שכל מחזור של נופש יהיה בן שני לילות לפחות.

- (3) שוטר שלאחר פיצול הנופש נותר לזכותו ליל נופש אחד יהיה זכאי לממש את ליל הנופש שנותר ובלבד שיזמין ליל נופש נוסף על חשבון.
- (4) שוטר שפיצל את מכסת ימי הנופש יהיה חייב לממש את שני מחזורי הנופש באותה שנת עבודה.
- (5) שוטר שפיצל את מכסת ימי הנופש יהיה חייב בהשתתפות כספית בשיעור יחסי לפי מספר ימי הנופש שמימש בכל מחזור.

7. מועד מימוש הנופש השנתי

- א. שוטר שלא מימש את זכותו לנופש במהלך שנת העבודה, לא יהיה זכאי לממש את זכותו בשנת העבודה הבאה או בכל מועד אחר.
- ב. על אף האמור בסעיף א לעיל, ר' אמ"ש רשאי לקבוע כי שוטר שלא מימש את זכותו לנופש שנתי במשך שנת העבודה, יהיה זכאי לממש את זכותו לנופש שנתי בשנת העבודה הבאה או בכל מועד אחר, אם סבר כי יש להתחשב באחד מאלה:
- (1) השוטר לא מימש את זכותו לנופש באותה שנת עבודה בגלל עניין הקשור בבריאותו או בבריאותו של קרוב משפחתו ואותו עניין מנע ממנו להזמין נופש שנתי או מנע ממנו לצאת לנופש שנתי שהזמין באותה שנת עבודה והשוטר המציא אישור מרופא על עניין זה;
 - (2) השוטר לא מימש את זכותו לנופש באותה שנת עבודה בשל פטירת קרוב משפחה שלו או של בן זוגו והוא המציא תעודת פטירה או מודעת אבל.
 - (3) השוטר לא מימש את זכותו לנופש באותה שנת עבודה בשל צורכי עבודה דחופים והמציא על כך אישור מפקד בדרגת סני"ץ לפחות.
 - (4) סיבה אחרת שר' אמ"ש סבר שהיא מוצדקת בנסיבות שהוצגו בפניו ומנימוקים שיירשמו.

8. השתתפות השוטר בעלות הנופש השנתי

- א. הכלל
- שוטר ישתתף בתשלום עלות הנופש בסכום שייקבע ויפורסם על ידי ר' אמ"ש.
- ב. שיעור ההשתתפות של שוטר המועסק במשרה חלקית
- (1) שוטר המועסק בחצי משרה
- שוטר המועסק במשרה חלקית ששיעורה הוא חצי משרה – ההשתתפות הכספית שלו תהיה בסכום השווה לשיעור חלקיות משרתו, מתוך סכום ההשתתפות העצמית לשוטר במשרה מלאה, בתוספת מחצית מן הסכום שמשלמת המשטרה עבור אותו נופש.
- (2) שוטר המועסק בשלושת רבעי משרה
- שוטר המועסק במשרה חלקית ששיעורה הוא שלוש רבעי משרה – ההשתתפות הכספית שלו תהיה בשיעור חלקיות משרתו, מתוך סכום ההשתתפות העצמית לשוטר במשרה מלאה, בתוספת רבע מן הסכום שמשלמת המשטרה עבור אותו נופש.

ג. שוטר ששירת במשרה חלקית בחלק משנת העבודה ועבר לשרת בהיקף משרה גבוה יותר

שוטר ששירת במשרה חלקית בחלק משנת העבודה ועבר לשרת בהיקף משרה גבוה יותר – ההשתתפות הכספית שלו תהיה בהתאם לשיעור המשרה הגבוה יותר, ובלבד שטרם היציאה לנופש השוטר שירת תקופה של 6 חודשים רצופים לפחות, בהיקף המשרה הגבוה יותר.

ד. שוטר שבמהלך שנת העבודה עבר לעבוד בהיקף משרה נמוך יותר

שוטר שעבר לשרת בהיקף משרה נמוך יותר מהיקף המשרה שהיה לו – ההשתתפות הכספית שלו תהיה בהתאם לשיעור המשרה הנמוך יותר, ובלבד שטרם היציאה לנופש השוטר שירת תקופה של 6 חודשים רצופים לפחות בהיקף המשרה הנמוך יותר.

ה. שוטר המועסק במשרה חלקית - הסדר מיוחד

- 1) שוטר המועסק במשרה חלקית ששיעורה הוא חצי משרה – רשאי לצאת לנופש שנתי בעלות שמשלם שוטר המועסק במשרה מלאה. ביקש שוטר לממש את זכותו לנופש שנתי כאמור, יוכל לעשות זאת, אם יתחייב בכתב שבתוך פרק זמן של שנתיים יממש את הזכאות לצאת לנופש רק פעם אחת.
- 2) שוטר המועסק במשרה חלקית ששיעורה הוא שלושת רבעי משרה – רשאי לצאת לנופש שנתי בעלות שמשלם שוטר המועסק במשרה מלאה. ביקש שוטר לממש את זכותו לנופש שנתי כאמור, יוכל לעשות זאת אם יתחייב בכתב שבתוך פרק זמן של 4 שנות עבודה יצא לנופש שנתי 3 פעמים בלבד.
- 3) ביקש שוטר לממש את זכותו להשתתפות עצמית בהסדר המיוחד – יודיע על כך מראש לר' חוליית נופש.
- 4) שוטר שמימש את זכותו להשתתפות עצמית כאמור בסעיף זה וחל שינוי בתנאי העסקתו או שסיים את שירותו במשטרה – יהיה חייב בהחזר כספי של החלק היחסי של הזכאות לנופש שנתי כקבוע בנוהלי אמ"ש.

9. שוטר שהיה זכאי לנופש משפחות ועבר לתפקיד המזכה בנופש מבצעי

א. זכאות שוטר שעבר מתפקיד המזכה בנופש משפחות לתפקיד המזכה בנופש מבצעי

שוטר שעבר במהלך שנת עבודה מתפקיד המזכה בנופש משפחות לתפקיד המזכה בנופש מבצעי, יהיה זכאי באותה שנת עבודה לנופש מבצעי אם שירת בתפקיד המבצעי 6 חודשים או יותר טרם יציאתו לנופש שנתי.

ב. מכסת ימי הנופש השנתי לשוטר שעבר מתפקיד המזכה בנופש משפחות לתפקיד המזכה בנופש מבצעי

- 1) שוטר הזכאי לנופש מבצעי, כאמור בסעיף א, אשר לא מימש את זכותו לנופש שנתי באותה שנת עבודה לפני שעבר לתפקיד המבצעי – יהיה זכאי למכסת ימי הנופש לזכאים לנופש מבצעי באותה שנת עבודה.
- 2) שוטר הזכאי לנופש מבצעי, כאמור בסעיף א, שמימש את זכותו לנופש משפחות באותה שנת עבודה לפני שעבר לתפקיד המבצעי – יהיה זכאי להשלמת ימי נופש כמפורט בנוהלי אמ"ש.

10. שוטר שהיה זכאי לנופש מבצעי ועבר לתפקיד המזכה בנופש משפחות

- א. זכאות שוטר שעבר מתפקיד המזכה בנופש מבצעי לתפקיד המזכה בנופש משפחות שוטר שעבר במהלך שנת העבודה מתפקיד המזכה בנופש מבצעי לתפקיד המזכה בנופש משפחות, יהיה זכאי באותה שנת עבודה לנופש מבצעי, אם שירת באותה שנת עבודה לפחות 3 חודשים בתפקיד המזכה בנופש מבצעי, והוא טרם השלים 6 חודשים בתפקיד המזכה בנופש משפחות.
- ב. מכסת ימי הנופש לשוטר שעבר מתפקיד המזכה בנופש מבצעי לתפקיד המזכה בנופש משפחות שוטר הזכאי לנופש מבצעי, כאמור בסעיף א, אשר לא מימש את זכותו לנופש שנתי, יהיה זכאי לנצל את יתרת ימי הנופש המבצעי ולמכסת הימים כמפורט בנוהלי אמ"ש.

11. שוטר בחופשה ללא תשלום

- א. שוטר המצוי בחופשה ללא תשלום אינו זכאי לנופש שנתי.
- ב. שוטר שחזר למלא תפקיד בתום חופשה ללא תשלום זכאי לנופש שנתי בשנת העבודה שבה חזר למלא תפקיד על פי הקבוע בפקודת המטא"ר 07.04.02 – "שוטר בחופשה ללא תשלום" אם התקיים אחד מאלה:
- 1) השוטר יצא לחופשה ללא תשלום לתקופה שאינה יותר מ – 4 חודשים ;
- 2) השוטר יצא לחופשה ללא תשלום לתקופה שהיא יותר מ – 4 חודשים, ולאחר שחזר למלא תפקיד במשטרה שירת 6 חודשים לפחות.

12. שוטר בתקופת השעיה

- א. שוטר מושעה אינו זכאי לנופש שנתי בתקופת השעיה, כקבוע בפקודת המטא"ר 06.01.02 – "שוטר מושעה – חובות וזכויות".
- ב. שוטר שחזר למלא תפקיד במשטרה לאחר השעיה והושלם שכרו כקבוע בפקודת המטא"ר 06.01.02 הנ"ל זכאי לנופש שנתי בשנת העבודה שבה חזר למלא תפקיד.
- ג. שוטר שחזר למלא תפקיד במשטרה לאחר השעיה ולא הושלם שכרו, יהיה זכאי לנופש שנתי, אם לאחר שחזר למלא תפקיד השלים 3 חודשי שירות במשטרה.

13. שוטר שסיים את השירות במשטרה

- א. בסעיף זה – "סיום השירות במשטרה" – בשל כל אחת מהעילות האלה: פיטורים מן המשטרה, התפטרות מן המשטרה, פרישה לגמלאות.
- ב. שוטר שמילא תפקיד בפועל במשך 3 חודשים לפחות, באותה שנת עבודה שבה הוא סיים את שירותו זכאי לנופש שנתי באותה שנת עבודה.
- ג. שוטר שסיים את השירות במשטרה ולא מילא תפקיד בפועל במשך 3 חודשים לפחות בשנת העבודה בה סיים את השירות במשטרה ויצא לנופש שנתי באותה שנת עבודה – יחזיר למשטרה את הסכום ששילמה המשטרה עבור הנופש השנתי.
- ד. חופשת פרישה אינה נחשבת למילוי תפקיד בפועל.

ה. שוטר שהיה זכאי לנופש שנתי על פי הכללים המפורטים לעיל, סיים את השירות במשטרה ולא מימש את זכותו עד ליום סיום שירותו או עד סוף אותה שנת העבודה, המוקדם מביניהם – לא יהיה זכאי לנופש שנתי.

ו. שאירים של שוטר שנפטר זכאים למימוש הנופש של השוטר לאחר פטירתו, זאת בכפוף לכך שלא מומשה הזכאות באותה שנת עבודה. יובהר כי ניתן לממש את הנופש עד שנה וחצי לאחר יום פטירת השוטר, בכפוף לתיאום עם חוליית נופש.

14. דמי ביטול

- א. שוטר שביטל את ההזמנה לנופש שנתי עד 7 ימים לפני מועד היציאה המתוכנן לנופש השנתי – חייב בתשלום דמי ביטול בשיעור הקבוע בנוהלי אמ"ש.
- ב. על אף הקבוע בסעיף א, ר' אמ"ש רשאי לפטור שוטר מתשלום דמי הביטול מנימוקים שיירשמו במקרים האלה:

- (1) בשל פעילות מבצעית או צו 8, בכפוף להצגת צו 8 או אישור מפקד בדרגת סני"ץ לפחות.
- (2) אבל בשל פטירת קרוב משפחה מקרבה ראשונה של הזכאי או בן זוגו, בכפוף להצגת תעודת פטירה או מודעת אבל.
- (3) מחלה של הזכאי או בן משפחתו מדרגה ראשונה כמפורט בהגדרות, שאינה מאפשרת יציאה לנופש בכפוף להצגת אישור רפואי.
- (4) יציאה לקורס או הכשרה בכפוף להצגת זימון.
- (5) כל סיבה אחרת שראש אמ"ש מצא כי היא מצדיקה את הפסקת הנופש השנתי.

15. הפסקת נופש שנתי או אי הגעה לנופש

א. שוטר שהפסיק את שהותו בנופש השנתי והמציא על כך אישור בכתב ממקום הנופש – זכאי, בכפוף לאישור ר' אמ"ש, לקבל נופש חלופי חלקי או מלא או החזר כספי חלקי או מלא בגין ההשתתפות הכספית ששילם עבור הנופש.

ב. שוטר שלא הגיע לנופש ולא הודיע על כך לספק הנופש, תבוטל זכאותו לנופש באותה שנה והוא יחויב בגובה ההשתתפות העצמית לנופש או לחילופין ישלם את דמי ביטול לנופש במלואם ותוחזר זכאותו לנופש.

16. ביטול פקודת מטא"ר

פקודת המטא"ר 07.03.01 – "זכות שוטר לנופש שנתי" שפורסמה ביום 07.01.20 בטלה.